



unifor
theUnion | lesyndicat

Rapport de négociation des SLCA d'Unifor

Faits saillants de l'entente de principe entre les SLCA d'Unifor et Bell Aliant

FAITS SAILLANTS

- Protection des pensions
- Hausses salariales
- Sécurité d'emploi
- Embauche de nouveaux membres
- Entrée de nouvelles tâches
- Recours aux retraités
- Maintien du régime « Flex Connect »
- Pas de regroupement
- Initiatives en matière de santé mentale
- Congé en cas de violence conjugale
- Programme d'escomptes pour les employés
- Plus de congés-éducation

CONVENTION DE QUATRE ANS

**Le 1 janvier, 2018 au
31 décembre, 2021**

RECOMMANDATION

Le comité de négociation des SLCA d'Unifor a négocié une entente de principe qui améliore nos salaires et avantages sociaux, et répond à nos préoccupations au travail. Votre comité de négociation recommande à l'unanimité cette entente de principe et vous demande de voter en faveur de sa ratification.

MESSAGE DE JERRY DIAS, PRÉSIDENT D'UNIFOR

La solidarité dans la région de l'Atlantique livre un puissant message

Dans la région de l'Atlantique, les membres d'Unifor ont bâti le premier réseau de fibre optique de la région et ils ont clairement signalé à leur employeur qu'ils s'attendaient dans le cadre de cette ronde de négociations à partager les bénéfices de leur travail assidu. Ils occupent une place importante dans le secteur des télécommunications et dans l'économie de la région. Leurs efforts pour protéger et créer des emplois de qualité dans la région de l'Atlantique sont louables.

Je suis fier de ce que le comité de négociation a accompli dans cette entente de principe et comment vous, en tant que membres d'Unifor, avez maintenu votre position lorsque l'employeur tentait de vous dépouiller de plusieurs de vos avantages durement gagnés. Quatre ans de hausses salariales et des garanties de sécurité d'emploi sont des gains importants.

Cette entente de principe sera soumise au vote des membres. Elle est le résultat direct de l'engagement des membres qui ont réussi à mobiliser et à donner du pouvoir à leur comité de négociation pendant une ronde de négociations qui s'est avérée très difficile dès le départ. J'ai été fier de voir des centaines de membres porter avec autant de fierté des vêtements arborant le rouge d'Unifor dans les lieux de travail, et ensuite

d'afficher des photos et publier des messages dans les médias sociaux tout en partageant des vidéos qu'ils avaient réalisées. Vos actions ont démontré le pouvoir de notre syndicat. Votre travail collectif a aussi livré un puissant message de solidarité aux autres travailleuses et travailleurs d'Unifor chez Bell qui sont en négociation.

Je suis fier aussi du travail de l'équipe de négociation qui a réussi à négocier une disposition pour un congé payé en cas de violence conjugale afin que les absences qui ne sont pas couvertes par les congés de maladie ou l'assurance-invalidité et découlant d'actes de violence conjugale soient payées. Cette disposition importante est une priorité pour toutes les sections locales d'Unifor.

Avec fierté, je me joins au comité de négociation des SLCA d'Unifor pour vous recommander d'approuver cette entente de principe.

En toute solidarité,

Jerry Dias
Président national



MESSAGE DE BOBBY MACDONALD, PRÉSIDENT DES SLCA D'UNIFOR

Une meilleure entente pour les membres des SLCA d'Unifor

Chers membres des SLCA d'Unifor,

Le comité de négociation des SLCA d'Unifor est heureux d'annoncer qu'une entente de principe a été conclue avec Bell Aliant après huit séances de négociation difficiles à Halifax au courant de la dernière année.

Cette entente de principe a été possible grâce à vous, les membres, qui avez accordé un appui inébranlable. Vous avez livré un solide message

de solidarité à l'employeur et à votre comité de négociation pour qu'il tienne sa position et reste ferme.

C'est ce que nous avons fait avec vos pensions, vos salaires et vos emplois!

Les régimes de retraite à



Suivi au page 2...

MESSAGE DE BOBBY MACDONALD, PRÉSIDENT DES SLCA D'UNIFOR

Suivi du page 1...

prestations déterminées et à cotisations déterminées restent inchangés.

Nous avons diminué le recours aux sous-traitants et imposé d'autres restrictions sur le recours aux retraités.

Nous avons négocié une sécurité d'emploi et des hausses salariales en ajoutant de nouveaux membres à l'unité de négociation. Nous avons négocié de meilleures initiatives en matière de santé mentale, un congé payé en cas de violence conjugale et plus de congés-éducation payés avec Unifor.

Le comité souhaiterait remercier tous les membres qui ont exprimé leur appui en portant sur les lieux de travail des vêtements arborant le rouge d'Unifor. Le fait de voir des centaines de vos [photos et vidéos](#) dans les médias sociaux nous a aidés à obtenir une entente équitable pour l'ensemble des 2 200 membres.

Vous trouverez en pièce jointe les faits saillants de l'entente de principe que votre comité vous recommande avec fierté de ratifier.

En toute solidarité,
Bobby MacDonald
Président, SLCA d'Unifor

Pensions et salaires

Les régimes de retraite à prestations déterminées et à cotisations déterminées des membres du syndicat vont continuer de respecter le modèle de « Bell Aliant » et ne seront pas adaptés aux régimes inférieurs de BCE.

Nous avons négocié les hausses salariales suivantes sur une période de quatre ans :

Date effectif	Augmentation
1 janvier, 2018	1,75%
1 janvier, 2019	1,75%
1 janvier, 2020	2,0%
1 janvier, 2021	2,0%

Faits saillants de l'entente de principe

SÉCURITÉ D'EMPLOI

Pas de regroupement des centres d'appel

La compagnie accepte de ne pas regrouper ou fermer des centres d'appel et d'attribution durant le terme de la convention collective.

Recours aux retraités

Les retraités ne pourront plus exécuter des tâches de l'unité de négociation pendant une période de 36 mois après leur départ à la retraite.

Recours aux sous-traitants

Réduction du nombre de sous-traitants.

Nouvelles tâches

Nous avons facilité l'entrée de nouvelles tâches exécutées par nos membres dans nos lieux de travail.

Création d'emplois

Ajout d'un minimum de 36 nouveaux employés dans l'unité de négociation.

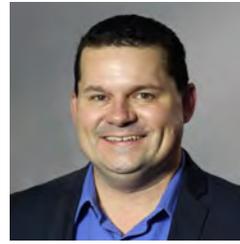
AMÉLIORATION DU MILIEU DE TRAVAIL

- Nous avons négocié de nouveaux outils pour tenir l'employeur responsable des mesures de performance à l'avenir.
- Nous avons négocié de meilleures initiatives en matière de santé mentale sur les lieux de travail.
- Une nouvelle disposition novatrice pour un congé payé en cas de violence conjugale.
- Une hausse des congés-éducation payés avec Unifor.
- L'adoption du programme d'escomptes de BCE pour les employés qui remplacera le programme de Bell Aliant, ce qui garantit un rabais de 35 % sur tous les produits et services de Bell.
- L'élimination officielle du processus du FIC.
- Maintien du régime « Flex Connect ».

VOTRE COMITÉ DE NÉGOCIATION DES SLCA D'UNIFOR



Jerry Dias
Président d'Unifor



Chris Macdonald
Assistant au
Président

Bobby MacDonald

Section locale 401

Susan Rice

Section locale 410

Sandy Brideau

Section locale 506

Cullen Bolger

Section locale 2289

David Fortner

Section locale 2289

Steve Howlett

Section locale 410

Stéphane Lamoureux

Section locale 506

Roch LeBlanc

Représentent National d'Unifor



Rapport de négociation des SLCA d'Unifor - Janvier 2018

